

ПРИНЯТО:

на заседаниях методического совета
Гаврилов-Ямской ДЮСШ
Протокол № 1
" 19 " октября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:



П О Р Я Д О К
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
муниципального учреждения дополнительного образования
«Гаврилов-Ямская детско-юношеская спортивная школа»
(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников Гаврилов-Ямской ДЮСШ, усиления материальной заинтересованности педагогов в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Данный Порядок устанавливает перечень и условия постоянных выплат стимулирующего характера педагогическим работникам ДЮСШ за прошедший учебный год.

1.3. Изменения и дополнения к настоящему Порядку принимаются на методическом совете Гаврилов-Ямской ДЮСШ.

2. Порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников ДЮСШ

2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности педагогических работников Гаврилов-Ямской ДЮСШ приказом директора школы утверждается рабочая группа.

2.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется действующими нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Ярославской области, Главы Администрации Гаврилов-Ямского муниципального района, Уставом и локальными актами Гаврилов-Ямской ДЮСШ и настоящим Порядком.

2.3. Рабочая группа ведет протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдает выписки из протоколов и (или) решений.

2.4. В установленные приказом директора ДЮСШ сроки педагогические работники передают в учебную часть школы заполненный собственноручно оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов, подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.5. Определяется следующий отчетный период: учебный год с 01 сентября по 31 августа.

2.6. Рабочая группа в установленные сроки проводит на основе, представленных педагогическими работниками оценочного листа и подтверждающих материалов, экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Порядка.

2.7. Рабочая группа имеет право запрашивать в учебной части школы дополнительную документацию, материалы, если это необходимо для достоверности и подтверждения определения оценки эффективности.

2.8. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в комиссию до 10 августа отчетного периода;
- рабочая группа рассматривает представленные материалы до 20 августа отчетного периода;
- 20 августа отчетного периода решение (протокол) рабочей группы направляются директору Гаврилов-Ямской ДЮСШ для дальнейшей передачи в комиссию по поощрительным выплатам;
- в случае несогласия с решением рабочей группы педагог может обратиться с апелляцией в виде письменного заявления в адрес рабочей группы, аргументированно изложив,

с какими критериями оценки результатов труда педагог не согласен;

- в случае не предоставления оценочного листа в комиссию до 10 августа апелляция на решение рабочей группы не принимается.

2.9. Постоянные выплаты стимулирующего характера работникам ДЮСШ устанавливаются на основании таблицы «Критерии оценки эффективности деятельности тренера-преподавателя, включая старшего тренера-преподавателя», «Критерии оценки эффективности деятельности инструктора-методиста, включая старшего инструктора-методиста», «Критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога» в соответствии с должностью (приложение №1, №2, №3). По таблице рабочая группа определяет количество набранных баллов у педагогического работника и по шкале индикатора определяет процент постоянных стимулирующих выплат на следующий учебный год.

2.10. Оценочный лист подписывается членами рабочей группы.

2.11. Постоянные стимулирующие выплаты педагогическим работникам производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников Гаврилов-Ямской ДЮСШ от 17.10.2017.